

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 30

Suodatusehdot:

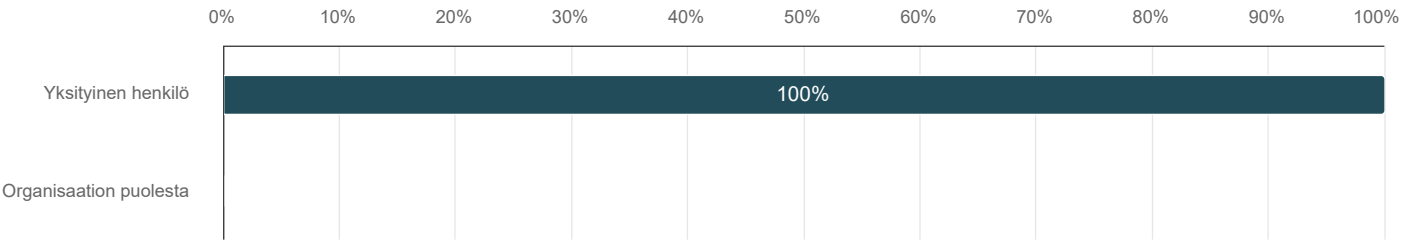
- Ehto 1:

Vastausvaihtoehdot: Yksityinen henkilö
(Kysymys: Lausuntoa antavan rooli)
- JA
- Ehto 2:

Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät lauseen (tai osan lausetta): Riku Repo
(Kysymys: Lausuntoa antavan yhteystiedot)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Yksityinen henkilö	1	100,0%
Organisaation puolesta	0	0,0%

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 0

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Riku Repo	riku.repo@pohde.fi

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	4,0	4,0	108,0	0,7

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,9	4,0	104,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	4,0	4,0	103,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,9	4,0	109,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausta?

Elämäntilanteissa mukana

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,2	3,0	79,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä ihmistä varten?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,7	4,0	100,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

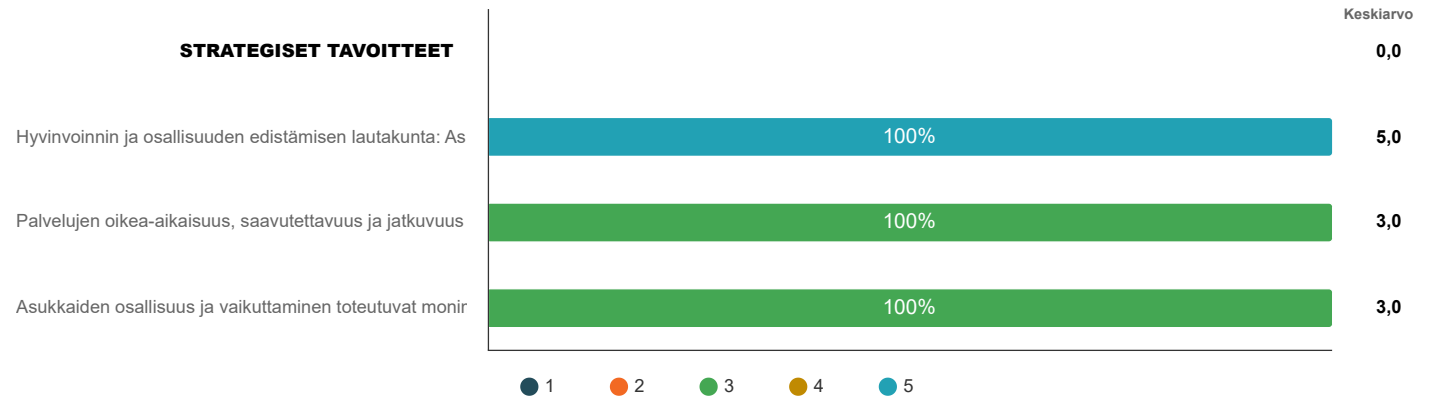
Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät ihmistä varten painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitettuja ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	66,7%	0,0%	33,3%	3,7	3,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät ihmistä varten painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,5	4,0	94,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä Hyvinvoivat osaajat?

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

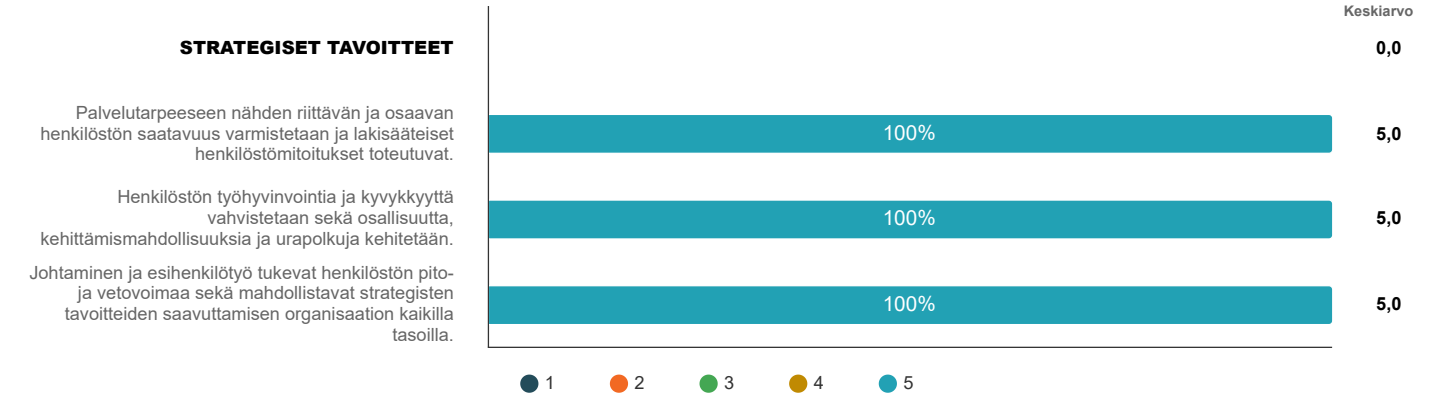
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
valitut indikaattorit; 1. palkallinen työpanos.; 2. Sairauspoissaoloprosentti ja 3. Lähtövaihtuvuusprosentti eivät mittaa tai indikoivat juuri ollenkaan sitä, miten riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan., tai miten henkilöstön hyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan... tai johtaminen ja esihenkilötyö tukevat pito- ja vetovoimaa. tulisi olla näitä painopisteitä paremmin mittaavia indikaattoreita. itse tavoitteet ja painopisteet ovat erittäin tärkeitä, mutta nyt ehdotetuilla mittareilla tilanteesta ja sen kehittymisestä (heikentymisestä tai paranemisesta) ei saada oikeaa ymmärrystä ja toimintaa ohjaavaa tietoa. Tässäkin tulisi noudattaa tiedolla johtamisen hyviä käytänteitä.

Kuinka toimivana pidät Hyvinvoivat osaajat painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
ks edellä. työhyvinvointi kyselyt (pohteen omat ja vertailu valtakunnallisiin mittareihin niin hyvinvointialueiden välillä kuin julkisen ja yksityisen soteorganisaatioiden välillä, näistä työhyvinvointiarvioinneista ja kehittämisen kohteiksi valituista alueista seuranta/toteutumisen arviointi erikseen läpinäkyvästi niin, että henkilöstön osaaminen ja osallistuminen tulee huomioitua paremmin kuin tähän asti, työsuojelun psykososiaalisen kuormituksen kehittymisen, erillinen työn kehittymisen ja urapolkujen toteutumisen mahdollisuuksia mittaavat ja kehittävät mittarit/kehittämisen hankkeen toteutumisen ja vaikuttavuuden arviointi, työnantajakuva mittarit, halluttavuus työnantajana opiskelijoilla ja työntekijöillä, lähtöhaastattelujen kehittäminen siten, että niistä saadaan tietoa pito-veto-työntö-tekijöistä,

Vastaajien määrä: 1

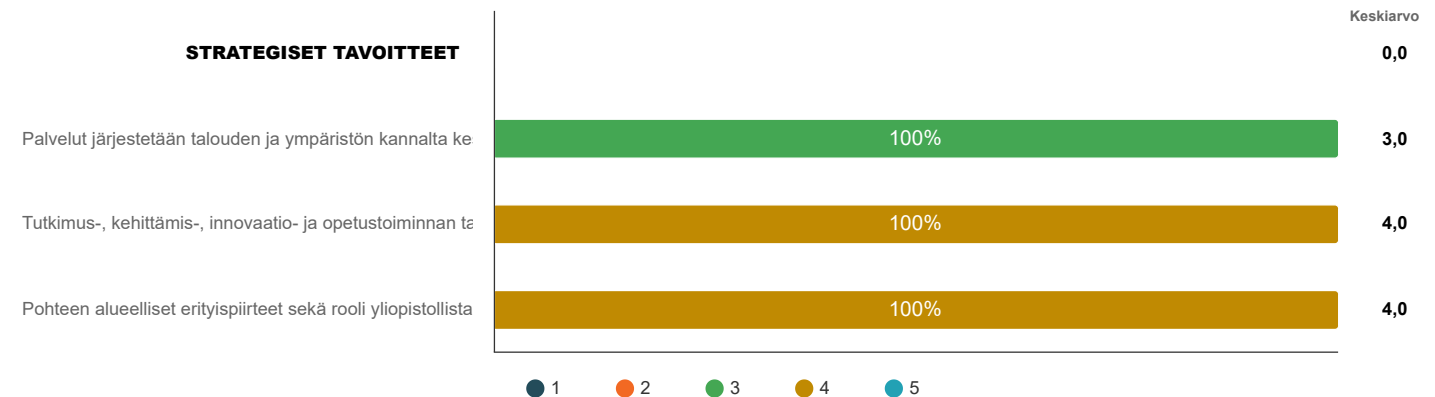
Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,8	4,0	99,0	1,1

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetaan koordinoidusti.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	3,7	4,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
ainoastaan nämä kuulostaa valideilta: Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan toteuma, euroina suhteessa kokonaisbudjettiin ja yhteishankkeet Julkaisujen määrä ja laatu tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnassa

Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
todellinen keskustelu jäänyt ohueksi

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1

